



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
Государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
Республики Крым
«Крымский инженерно-педагогический университет имени Февзи Якубова»
(ГБОУВО РК КИПУ имени Февзи Якубова)

ИЗМЕНЕНИЕ № 4

ПОЛОЖЕНИЕ

**о балльно-рейтинговой системе оценивания эффективности
деятельности научных и педагогических работников
в Государственном бюджетном образовательном учреждении
высшего образования Республики Крым
«Крымский инженерно-педагогический университет имени Февзи
Якубова»,**

утвержденное Ученым советом, протокол от 25.11.2019 г. № 6, введенное в действие приказом ректора от 29.11.2019 г. № 617, с изменением №1 утвержденное Ученым советом, протокол от 13.01.2020 г. № 9, введенное в действие приказом ректора от 14.01.2020 г. № 04, с изменением №2 утвержденное Ученым советом, протокол от 07.09.2020 г. № 2, введенное в действие приказом ректора от 21.09.2020 г. № 350, с изменением №3 утвержденное Ученым советом, протокол от 31.08.2021 г. № 1, введенное в действие приказом ректора от 09.09.2021 г. № 409

УТВЕРЖДАЮ

Председатель Ученого совета
КИПУ имени Февзи Якубова

Ч.Ф. Якубов

« 8 » сентября 20 21 г.

Введено в действие приказом
КИПУ имени Февзи Якубова
« 8 » ноября 20 21 г. № 520.

Протокол Ученого совета
КИПУ имени Февзи Якубова
« 25 » октября 20 21 г. № 5
Ученый секретарь Шамиль Т.М. Шамилев

Ввести следующие изменения:

1. Пункт 1.7 дополнить: «Избрание научных и педагогических работников по конкурсу дает им право на продолжение получения выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты, назначенных в семестре, когда

был прекращен срок действия предыдущего трудового договора, заключенного по результатам конкурса.

Избрание педагогического работника по результатам выборов (заведующий кафедрой, декан) на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника, дает им право на продолжение получения выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты, назначенных в семестре, когда был прекращен срок действия предыдущего трудового договора, заключённого по результатам выборов.



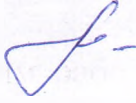
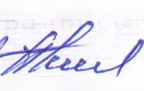
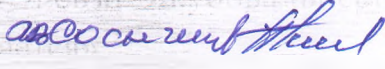
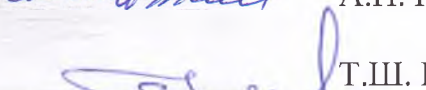
Заключение трудового договора без избрания по конкурсу на замещение должности педагогического работника, относящийся к профессорско-педагогическому составу, на срок не более одного года, дает право на продолжение получения выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты, назначенных в семестре, когда был прекращен срок действия предыдущего трудового договора.

В иных случаях, не предусмотренных п. 1.7 настоящего Положения, проводится внеочередное заседание оценочной комиссии в порядке установленном настоящим Положением».

2. Добавить пункт 1.10: «Научным и педагогическим работникам, принятым на работу в ГБОУВО РК КИПУ имени Февзи Якубова впервые, стимулирующая выплата в текущем семестре не назначается».

Настоящие изменения разработаны учебно-методическим управлением ГБОУВО РК КИПУ имени Февзи Якубова.

СОГЛАСОВАНО

Первый проректор		А.И. Лучинкина
Зам главного бухгалтера		В.Р. Хатыпова
Проректор по научной и инновационной деятельности		Т.П. Гордиенко
Начальник учебно-методического отдела		И.В. Соснина
Начальник юридического отдела		А.Н. Юнусова
Председатель ОО ППОР КИПУ имени Февзи Якубова		Т.Ш. Ибрагимов